



Gry szkoleniowe - wartościowy element spotkań



Nie od dziś wiadomo, że uczenie się przez doświadczenie (experiential learning) to najgłębiej zapadająca w umysł forma nauki. Zgodnie z cyklem Kolb'a istotne są kolejne etapy, którym jest doświadczenie sytuacji, a następnie jej omówienie zarówno w kontekście przeżyć jak i w odniesieniu do teorii czy praktycznego zastosowania w życiu.

Stąd też nasza propozycja włączania specjalnie opracowanych gier szkoleniowych jako metody szybkiej diagnozy i punkt wyjściowy do działań rozwojowych albo też pożyteczne i rozrykowe - wartościowe elementy spotkań i konferencji. Podczas gier uczestnicy ujawniają swoje postawy i zachowania w sposób naturalny, a krótka i łatwa forma umożliwia dostrzeżenie ich w jaskrawym świetle. A refleksja w grach, która pojawia się po emocjonujących rozgrywkach w warunkach bezpiecznych daje dużą wiedzę o sobie.



Sama rozgrywka stanowi formę dobrej zabawy, ucząca odmiennych sposobów myślenia np. przy tworzeniu strategii czy rozwiązaniu problemu. Gry mają silne właściwości integrujące i pobudzające refleksję. Ich wartość to doskonalenie procesów i rozwój.



KORZYŚCI :

Proponujemy gry szkoleniowe czyli rozgrywki wg ustalonych reguł, których celem jest dostarczenie wiedzy i utrwalania wskazanych umiejętności. Każdy z uczestników bierze tyle refleksji ile chce. Zależnie od rodzaju wyjazdu, uczestników czy tematyki gry mogą dotyczyć rozmaitych obszarów: sprzedaży i negocjacji, komunikacji, współpracy, przywództwa, zarządzania czasem, budowania zaufania, doskonalenia pracy projektowej czy obsługi klientów. Gra szkoleniowa to także wspaniały element budowania relacji, bowiem jej doświadczenie pozostaje w uczestnikach, a rozgrywka pamiętana jest jako fantastyczne integracyjne przeżycie.

